

Принято
Общим собранием трудового
коллектива МБОУ ДОД
СДЮСШОР № 15 «Виктория»
г.о. Самара
Протокол № 3
от «26» декабря 2012 года



Утверждаю
Директор МБОУ ДОД
СДЮСШОР № 15 «Виктория»
г.о. Самара

Р.С. Сытдиков

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

**Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей Специализированная детско-
юношеская спортивная школа Олимпийского резерва № 15 «Виктория»
городского округа Самара.**

1. Задачи и организация работы Общего собрания трудового коллектива

Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим органом самоуправления.

Организационной формой работы общего собрания трудового коллектива являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Общее собрание трудового коллектива созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе не менее 1/3 работников Школы, директора Школы.

Заседание общего собрания трудового коллектива является правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 работников Школы.

Решения общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем общего собрания трудового коллектива.

Каждый работник Школы имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя общего собрания трудового коллектива.

2. Состав Общего собрания трудового коллектива

В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники МБОУ ДОД СДЮСШОР №15 «Виктория» городского округа Самара.

3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

К компетенции общего собрания трудового коллектива относится:

- разработка и принятие Устава Школы, изменений в Устав Школы;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Школы, органами управления Школы, а также положений коллективного договора между Школой и работниками Школы;
- определение основных направлений и перспектив развития Школы;
- рассмотрение спорных или конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Школы;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Школы;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- рассмотрение и принятие коллективного договора;
- образование рабочих комиссий в Школе, определение численности, состава и срока их полномочий;

4. Документация Общего собрания трудового коллектива

Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протокольно. В каждом протоколе указывается его номер, дата проведения общего собрания трудового коллектива, количество присутствующих, повестка, краткая запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу. Протоколы общих собраний трудового коллектива включаются в номенклатуру дел Школы и сдаются по акту при приеме и сдаче дел Школы. Протоколы общих собраний трудового коллектива доступны для ознакомления всем работникам Школы.